



A/A MEDIOS DE COMUNICACIÓN

DE: COMITÉ DE EMPRESA FCC PARQUES Y JARDINES ZARAGOZA

FECHA: 11 DE MARZO DE 2014

CONTACTOS.

JOSE LUIS MURO 680797531

CARLOS LAHOZ 629905049

TOMAS INSA 639332630

INFORME DEL COMITÉ DE EMPRESA DE FCC PARQUES Y JARDINES DE ZARAGOZA

INTRODUCCIÓN

A partir de la Expo 2008 Zaragoza duplicó sus zonas verdes. Sin embargo el número de trabajadores y trabajadoras encargadas de su mantenimiento se ha visto disminuido, no se ha creado ni un solo puesto de trabajo, por lo que el deterioro y abandono de los parques ha ido en aumento.

La nueva contrata de zonas verdes ha sido adjudicada a FCC que lejos de intentar solucionar las enormes carencias que existen, ha decidido aplicar recortes económicos, laborales y sociales sobre la plantilla. Mientras FCC rebaja un 21% los salarios de los trabajadores y aumenta la carga de trabajo, traslada alrededor de un 25% del presupuesto a sus delegados y directivos, enriqueciéndolos con enormes cantidades de dinero que pagamos entre todos los ciudadanos.

Los recortes presupuestarios en parques y jardines han significado pérdida de puestos de trabajo y reducción de medios para prestar dicho servicio, por lo que unánimemente rechazamos estas medidas puesto que afectan negativamente a las condiciones laborales y económicas de los trabajadores, así como una pérdida cualitativa y cuantitativa de calidad del servicio que en estos momentos se está prestando al ciudadano.

No vamos a permitir que los recortes, que el Ayuntamiento y las diferentes empresas hayan pactado, sirvan para quitarnos derechos ya adquiridos, sean laborales, sociales o económicos. Los trabajadores de FCC parques y jardines no somos los culpables de la situación que el Ayuntamiento y estas empresas han generado en las arcas municipales.

El gobierno municipal viene realizando Políticas encaminadas a beneficiar a las grandes empresas como FCC en detrimento de la calidad del servicio y contra los intereses de la clase trabajadora. Políticas que evidencian el poder de las grandes multinacionales como FCC en el consistorio zaragozano, las cuales tienen secuestrado el presente y futuro de nuestra ciudad.

Los diferentes gobiernos vienen llevando a cabo una continua **externalización de los servicios públicos** hacia grandes empresas privadas que a través del beneficio industrial y de otras prácticas obtienen un gran bocado de los presupuestos públicos hacia sus cuentas de resultados. Los últimos informes realizados concluyen que privatizar y externalizar los servicios públicos, conlleva el deterioro de los mismos, bajando la calidad y duplicando el gasto.

Exigimos al consejero responsable Jerónimo Blasco la rescisión del contrato con FCC (con pérdida de la fianza por incumplir la oferta y las obligaciones laborales), que garantice el empleo, los derechos de la plantilla y la calidad de los parques de nuestra ciudad.

Hacemos un llamamiento a toda la ciudadanía a **REBELARSE** contra estos hechos que estamos financiando con los impuestos de todos y llamamos a la **MOVILIZACION** en defensa de unos servicios públicos directos y de calidad.

REBAJAS SALARIALES Y SOCIALES A LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DE FCC PARQUES Y JARDINES ZARAGOZA

Tras la entrada en vigor, el pasado 1 de enero de 2014, del nuevo contrato de mantenimiento de zonas verdes para la zona I adjudicado nuevamente a FCC, la dirección de la empresa y el comité comenzaron las negociaciones para poner en marcha el nuevo contrato.

Después de varias reuniones en las que la empresa lo único que planteaba era la necesidad de que el ayuntamiento aumentara en 3 millones de euros anuales el presupuesto para la contrata, el pasado 20 de febrero, de forma unilateral, la empresa rompe las negociaciones e informa que desde este mismo mes se da por finalizada la prórroga del convenio y se aplicará una rebaja salarial del 21% con pérdida de los derechos adquiridos laborales y sociales en los últimos 25 años. Las mejoras laborales perdidas son las siguientes:

- 21% de reducción salarial (entre 4000 y 6000 euros anuales, según categorías y antigüedades)
- Pérdida del plus de poda.
- Pérdidas económicas en beneficios sociales (retribuciones por matrimonio, nacimiento de hijo...)
- Pérdidas en indemnizaciones por muerte o invalidez.
- Bajada en las gratificaciones por permanencia.
- Pérdidas sociales en permisos y licencias.
- Etc.

Esta decisión unilateral de la empresa, a nuestro entender, supone un claro incumplimiento del pliego de condiciones en el que consta el obligado cumplimiento del pacto laboral.

Por ello, esta misma semana, **los servicios jurídicos de los sindicatos interpondrán una demanda al juzgado de lo social por incumplimiento del pacto laboral y las oportunas reclamaciones de cantidades a cada uno de los trabajadores y trabajadoras de FCC parques y jardines.**

OTROS DATOS

El 20 de febrero de 2014, la empresa FCC Parques y Jardines rompió unilateralmente la negociación con el Comité de Empresa y condenó a su plantilla a una rebaja salarial del 21.5%.

Esta rebaja salarial nos retrae a los trabajadores de FCC Parques y Jardines a sueldos del año 2006 con un retroceso global en percepciones de ocho años.



A/A MEDIOS DE COMUNICACIÓN

DE: COMITÉ DE EMPRESA FCC PARQUES Y JARDINES ZARAGOZA

FECHA: 11 DE MARZO DE 2014

En unos sueldos ya de por sí no muy altos, en el mes de febrero compañeros que han cobrado 730 y 800€ van a tener que hacer verdaderos juegos malabares para atender sus necesidades básicas. Consideramos indignante éste desprecio a la clase trabajadora, ya que según datos manejados por este comité, FCC Parques y Jardines detrae hasta un 25% de la contrata, entre gastos generales, trabajos por valoración fuera del canon fijo del mantenimiento y Beneficio Industrial.

En el año 2011 se estaba facturando 14,5 millones de euros anuales, IVA incluido, cuando el presupuesto oscilaba alrededor de 12 millones

En el año 2012 se produce una reducción presupuestaria del 15% y se empieza a facturar 13,5 millones de euros al año hasta 2013, cuando el presupuesto oscilaba alrededor de 10,5 millones.

Hay que recordar que en el segundo semestre del año 2012, el Ayuntamiento rebajó la contrata en un 15%, siendo los paganos los trabajadores, con una congelación de convenio de dos años y la pérdida generalizada de empleo al no contratar personal, por sustitución de vacaciones, refuerzo de verano, ILT, lo que conllevaba además la pérdida de más de setenta empleos anuales por contrataciones y además la nula inversión efectuada por la empresa en éste periodo.

La nueva contrata que parte con el mismo presupuesto una vez realizado estos ajustes, se adjudica a FCC a partir del 1 de enero de 2014 que ofertó:

1º. 8.178.000 euros al año por el mantenimiento más IVA

2º. Un mínimo de 793.00 euros más IVA en trabajos por valoración

Lo cual hace un presupuesto mínimo anual, IVA incluido, de alrededor de 10,5 millones, presupuesto igual al previsto para los años 2012 y 2013.

Como hemos visto en estos dos últimos años las facturas han ascendido hasta 13,5 millones, 2,5 millones más de lo previsto, lo cual nos hace pensar que este año 2014 continuará la misma línea.

La oscilación de la plantilla desde el año 2002 ha sido la siguiente:

Julio 2002	192 empleados	9 (adm, técnicos y encargados)	183 personal de campo
Enero 2008	218 empleados	11 (adm, técnicos y encargados)	207 personal de campo
Enero 2014	219 empleados	15 (adm, técnicos y encargados)	204 personal de campo

Hay que recordar que en el año 2008 ante- Expo, la superficie a mantener era de 3.000.000 de metros cuadrados y, a partir, de esa fecha ha aumentado hasta los 5.300.000 metros cuadrados.

Como se puede observar ha disminuido el personal de campo, pero ha aumentado el número de encargados y personal técnico.

La masa salarial de dicho personal supone el 9.3% del total de masa salarial y la diferencia de sueldos entre dicho personal y personal de campo aumenta al 41.5%

Para terminar, recordar que la empresa FCC Parques y Jardines ofertó unas mejoras anuales de 2.500.000€, las cuales quieren que salgan del bolsillo del trabajador ya que ofertó en mejorar seis veces más que las demás empresas que optaban al concurso.

El desglose de estas mejoras a precio cerrado es el siguiente:

Automatización de riegos	839.903€/año
Sustitución de césped por adelfas en medianas	463.260€/año
Sustitución de césped por grava de colores	5853€/año
Sustitución de césped xerojardineria	1194.410€/año

INFORME DE RECEPCIÓN SOBRE LAS ZONAS VERDES DE LA CONTRATA ADJUDICADA A FCC

El consejero Jerónimo Blasco se comprometió a tener terminado a final del año 2013 un informe del estado de las zonas verdes de Zaragoza. Hasta la fecha no hay noticia alguna sobre dicho informe y el estado en que se han recepcionado los parques por las nuevas adjudicatarias. Mientras esperamos que el consejero haga público dicho informe, la opinión pública se hace eco del informe que ha realizado la militancia de IU sobre el estado de los parques de Zaragoza. Según nos informa IU tienen pruebas contundentes del mal estado y abandono de las zonas verdes que gestiona FCC. En estas últimas semanas IU ha hecho público una radiografía de varias zonas de Zaragoza, parque Bruil y San José, que ponen de manifiesto el mal servicio que venimos prestando.

A la espera de que hagan público todos sus informes sobre cada uno de los barrios y poder compararlos con el informe que debería presentar el gobierno de la ciudad, la plantilla manifiesta la realidad continua de las quejas vecinales sobre el aspecto de las zonas verdes de Zaragoza.

Un aspecto clarificador ha sido las conclusiones de los vecinos del barrio del arrabal en el que agradecen que desde el 1 de enero de 2014 ya no lleve FCC el mantenimiento del parque del Tío Jorge. El presidente de la asociación de vecinos del arrabal ha declarado que desde que Umbela se encarga del mantenimiento del parque del Tío Jorge ya se empieza a ver más limpio y con mejor servicio prestado. En estos dos meses se han tenido que talar más de 60 árboles que supuestamente FCC había dejado secos.



A/A MEDIOS DE COMUNICACIÓN

DE: COMITÉ DE EMPRESA FCC PARQUES Y JARDINES ZARAGOZA

FECHA: 11 DE MARZO DE 2014

SOBRE LA AUDITORÍA ACORDADA, POR EL GOBIERNO DE ZARAGOZA, A FCC PARQUES Y JARDINES

El gobierno de Zaragoza ha acordado realizar una auditoría a FCC parques y jardines de los últimos 5 años. A la espera del resultado nos consta que varios grupos municipales han pedido máxima urgencia en su realización y han registrado varias preguntas sobre las mismas.

Al igual que ha comunicado IU, la plantilla de FCC parques y jardines entiende necesario auditar todas y cada una de las facturas y certificaciones emitidas por FCC y comprobar su veracidad.

Por ello entendemos necesario que en el informe se verifiquen la realización de todos y cada uno de los programas de gestión exigidos por los pliegos de condiciones en tareas como siega, poda, plantación, limpieza...

Constatar también el número de trabajadores de los últimos 5 años teniendo en cuenta las ampliaciones de zonas verdes, las sustituciones de vacaciones y de IT, así como verificar la realización de las mejoras ofertadas por la empresa en los últimos años.

Necesario sería también contrastar cada certificación emitida de trabajos por valoración con la veracidad de dichos trabajos, así como auditar las facturas cobradas en concepto por vandalismo.

Una vez esté realizada dicha auditoría, de comprobarse supuestas irregularidades, exigiremos al Ayuntamiento que tome las acciones legales oportunas y que se deriven las responsabilidades políticas necesarias.

SOBRE EL INFORME DE SEGUIMIENTO Y CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO CON FCC QUE APROBÓ REALIZAR EL PLENO DEL AYUNTAMIENTO

El pleno del Ayuntamiento, por unanimidad, aprobó el pasado 28 de febrero realizar en 15 días un informe sobre el cumplimiento del contrato en FCC parques y jardines.

A la espera de que hagan público el informe técnico nos informan de que pudiera haber pruebas contundentes del incumplimiento de muchas de las tareas ofertadas por la empresa.

La plantilla está recopilando sus propios datos desde el 1 de enero para poder realizar un informe exhaustivo sobre los posibles incumplimientos que se vienen cometiendo.

Según nos informa el grupo municipal de IU pudiera haber suficientes irregularidades en el servicio que pudieran conllevar la rescisión del contrato con FCC, tal y como remarca el pliego de condiciones en su apartado de irregularidades.

Este grupo ha registrado una batería de preguntas para describir en el informe que desde el comité de empresa entendemos necesario para aclarar las supuestas irregularidades que se pudieran venir realizando.

Asimismo nos informan que pudiera haber pruebas de personal que están realizando trabajos fuera del servicio para el que se les contrató. También explican que hay sospechas de posible cesión ilícita de trabajadores de una contrata con otra. Otras irregularidades que pudieran estar llevándose a cabo, según nos informan, tendrían que ver con el reparto de personal por categorías en zonas y grupos, el no cumplir la oferta de vehículos que la empresa dijo llevar a cabo, la compra y reparto de maquinaria por grupos y zona, el incumplimiento de diferentes programas de gestión como el abonado, la resiembra, limpieza...además hay que comprobar si han puesto en marcha las mejoras que ofertó la empresa como la adquisición de una barca, 20 ordenadores tablets para los inspectores de parques y jardines, la brigada de 24 horas para la urgencia de poda o si han empezado los trabajos de xerojardinería y automatización de riegos que FCC valoró en 2,5 millones de euros anuales.

A la espera de tener nuestro propio informe y poder comparar con los informes que se hagan públicos, este comité exigirá, de comprobarse todas estas sospechas, la aplicación exhaustiva del pliego de condiciones en su apartado de penalidades, exigiendo la rescisión del contrato si fuera necesario.

REUNIÓN EXTRAORDINARIA DEL OBSERVATORIO DE LA CONTRATACIÓN

Tal y como ha informado el presidente del observatorio de la contratación, el concejal de IU Raúl Ariza, una vez tengan encima de la mesa el informe técnico se convocará una reunión extraordinaria del observatorio de la contratación para debatir y sacar conclusiones sobre el actual contrato de parques y jardines en FCC.

Desde este comité, si se comprueban las sospechas públicas de que se está incumpliendo el pliego de condiciones, se propondrá al pleno que adopte la decisión de rescindir el contrato con FCC y hacerlo llegar al gobierno municipal, ya que el observatorio es un organismo consultivo. Según reuniones mantenidas en estos días con representantes sindicales de las contratas municipales y con diferentes grupos políticos, si se comprueban las supuestas irregularidades, estos mismos apoyarán unánimemente la rescisión del contrato con FCC.



A/A MEDIOS DE COMUNICACIÓN

DE: COMITÉ DE EMPRESA FCC PARQUES Y JARDINES ZARAGOZA

FECHA: 11 DE MARZO DE 2014

MOCIÓN DE IU PARA EL PRÓXIMO PLENO DEL AYUNTAMIENTO DE ZARAGOZA, 28 DE MARZO DE 2014.

Tras reunirnos con el grupo municipal de IU nos informan de que en el próximo pleno del ayuntamiento de Zaragoza presentarán una moción en referencia al cumplimiento del pliego de condiciones de las zonas verdes de Zaragoza. Esta moción se preparará una vez se estudie el informe realizado por el servicio técnico de parques y jardines.

Este comité agradece a IU la presentación de esta moción y pedirá el uso de la palabra en el pleno para solicitar la rescisión del contrato con FCC, el mantenimiento de las condiciones laborales de la plantilla y mejorar la calidad del servicio prestado.

APARTADO DE PENALIDADES EN EL PLIEGO DE CONDICIONES

SE CONSIDERARÁN INCUMPLIMIENTOS MUY GRAVES:

- No dar comienzo la prestación del servicio prestado dentro del plazo establecido
- Destinar a fines ajenos al servicio contratado, sin autorización previa del servicio municipal de parques y jardines, los medios humanos o materiales ofertados
- Incumplimiento de las obligaciones laborales o de seguridad social, así como en lo referido a la higiene y seguridad en el trabajo
- El incumplimiento y/o demora de las ordenes de trabajo dadas por el servicio de parques y jardines con el carácter de urgente
- La acumulación de dos faltas graves en un año
- **El hecho de incurrir en dos años en tres incumplimientos de las calificadas como muy graves, podrá ocasionar el inicio del proceso de rescisión del contrato con pérdida de fianza.**

Este comité, tras reunirse con sus servicios jurídicos, entiende que de comprobarse las supuestas irregularidades que están saliendo en prensa y que IU ha parecido detectar, habría que adoptar este último apartado del aspecto de penalidades en el que resulta obvia la rescisión del contrato a FCC con pérdida de fianza.

Los servicios jurídicos consultados entienden que si se diera el caso de la rescisión del contrato habría que licitarse de nuevo el contrato (art. 213,223 y 225 TRLCSP) previo expediente de resolución. Esto se contradice con las declaraciones del consejero Jerónimo Blasco y el vicealcalde de Zaragoza Fernando Gimeno quienes han afirmado públicamente que de producirse la rescisión entraría la segunda empresa en el concurso.

CALENDARIO DE MOVILIZACIONES

Las movilizaciones que a continuación se exponen fueron acordadas en asamblea realizada por los trabajadores de FCC Parques y Jardines el día 26 de Febrero de 2014.

- **MARZO:**

- **DIA 14:** Paro (de 10:20 a 13:20) concentración escaleras paraninfo de 11:00 a 12:30 horas
- **DIA 19:** Paro (de 8:45 a 12:45) concentración juicio retrasos IPC en ciudad de la justicia Expo de 9:15 a 12:00 horas
- **DIA 27:** Caravana de coches que discurrirá por la ciudad con salida y llegada en el antiguo recinto ferial (tercer cinturón con carretera de Castellón) y dará comienzo a las 17:30 horas
- **DIA 28:** Paro (9:00 a 14:45) pleno del “excelentísimo” ayuntamiento de Zaragoza. Concentración de 9:30 a 14:45 horas

- **ABRIL:**

Si después del pleno el día 28 de marzo no hay un cambio radical del gobierno municipal en la resolución del conflicto, entenderemos desde este comité que es tan culpable como la empresa, por lo cual, en los actos reivindicativos que realicemos a partir de dicha fecha, estará en el objetivo de las protestas al igual que la empresa.

- **DIA 3:** Acto reivindicativo por definir de 17:00 a 21:00
- **DIA 4:** Paro (de 10:20 a 13:20) concentración en Parque Grande J.A. Labordeta de 11:00 a 12:30 horas
- **DIA 10:** Acto reivindicativo por definir a las 19:00 horas
- **DIA 11:** Paro (de 10:20 a 13:20) cacerolada en seminario de 11:00 a 12:30 horas
- **DIA 21:** Paro (de 10:20 a 13:20) cadena humana en el ayuntamiento de 11:00 a 12:30 horas
- **DIA 22:** Paro (de 11:00 a 14:45) concentración en Torreón Fortea en Pza. San Felipe de 11:30 a 14:45 horas
- **DIA 23:** Acudiremos al parque donde se celebre San Jorge
- **DIA 24: COMIENZO HUELGA INDEFINIDA**

La plantilla está haciendo una campaña informativa por toda la ciudad repartiendo hojas informativas y pegando carteles, asimismo se está llevando otra campaña de recogida de firmas para exigir al gobierno municipal la rescisión del contrato con FCC.